



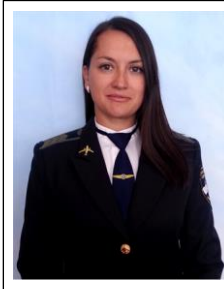
**Силабус навчальної дисципліни
«ТЕХНОЛОГІЇ УПРАВЛІННЯ ПЕРСОНАЛОМ»**

Спеціальність: 029 «Інформаційна, бібліотечна та архівна справа»

ОПП «Документознавство та інформаційна діяльність»

Галузь знань: 02 «Культура і мистецтво»

Рівень вищої освіти	Другий (магістерський)
Статус дисципліни	Навчальна дисципліна вибіркового компонента фахового переліку
Курс	1 (перший)
Семестр	2 (другий)
Обсяг дисципліни, кредити ЄКТС/загальна кількість годин	4 кредити / 120 годин
Мова викладання	Українська
Що буде вивчатися (предмет навчання)	Компетенції лідера з погляду управління людьми; Change management, People-менеджмент та система його компетенцій; модель Такмана, інструменти побудови високоефективної команди тощо.
Чому це цікаво/потрібно вивчати (мета)	Метою курсу є поглиблене вивчення механізмів управління персоналом з метою побудови ефективної команди, яка досягає цілей. Навчитися будувати стосунки в команді, підготовляти свій особистий план розвитку як лідера, освоїте інструменти цілепокладання (ER, KPI, BSC, BSQ) тощо.
Чому можна навчитися (результати навчання)	Управляти очікуваннями, давати якісний зворотній зв'язок та ставити цілі команді відповідно до завдань бізнесу. Вдосконалити процес залучення талановитих співробітників, вміти розробляти ефективний компенсаційний пакет для підвищення мотивації працівників.
Як можна користуватися набутими знаннями і уміннями (компетентності)	<ul style="list-style-type: none"> - Здатність організовувати роботу та здійснювати керівництво інформаційно-аналітичними структурними підрозділами на підприємствах, в організаціях та установах, зокрема в архівних та бібліотечних. - Здатність мотивувати людей та рухатися до спільної мети.

Навчальна логістика	<p>Зміст дисципліни: HR система в етапах розвитку компанії. КРІ та критерії їх вибору. HR-аналітика. Еволюція команди та типи лідерства. Управління та розвиток персоналу за рівнями зрілості. Поняття ролі soft&hard, планування, метрика, оцінка та управління ефективності працівника на основі стандарту ролі. Таблиця грейдів та оцінка посад. Управління системою винагороди. Управління залученістю персоналу. Корпоративна культура та культура відповідальності в компанії. Інструменти управління конфліктами.</p> <p>Види занять: лекції, семінарські заняття, круглі столи</p> <p>Методи навчання: дослідницький, пошуковий.</p> <p>Форми навчання: очна, заочна, дистанційна.</p>
Пререквізити	<p>Знання з дисциплін організація командної роботи, кадровий менеджмент, піар-технології та реклама в інформаційній діяльності</p>
Пореквізити	<p>Знання з технологій управління персоналом можуть бути використані під час вивчення такої дисципліни, як інформаційна діяльність дипломатичних та консульських служб, при проходженні фахової практики та написання дипломної роботи.</p>
Інформаційне забезпечення з фонду та репозитарію НТБ НАУ	<p>Репозитарій НАУ:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Коваленко С.М. Формування системи управління персоналом на підприємствах // Сучасні технології менеджменту, інформаційне, фінансове та облікове забезпечення розвитку економіки в умовах євроінтеграції : зб. тез доп. Всеукр. наук.-практ. інтер.-конф., м. Черкаси, 16-17 квіт. 2020 р. Черкаси : СУЕІМ, 2020. С. 214–216. 2. Сунцова О. О., Вовк О. М., Марчишина Ю. А. Підприємницькі технології управління кадровим потенціалом. http://www.lib.nau.edu.ua/search/Details.aspx?id=448144&lang=uk-UA
Локація та матеріально-технічне забезпечення	<p>Аудиторія теоретичного навчання, проектор</p>
Семестровий контроль, екзаменаційна методика	<p>Залік</p>
Кафедра	<p>Історії та документознавства</p>
Факультет	<p>Лінгвістики та соціальних комунікацій</p>
Викладач(і)	<div style="display: flex; align-items: flex-start;">  <div> <p>КЛИНИНА ТЕТЯНА СЕРГІЇВНА Посада: доцент Вчене звання: Науковий ступінь: кандидат історичних наук Профайл викладача:</p> <p>http://gmi.nau.edu.ua/index.php?option=com_content&view=article&id=</p> </div> </div>

	5914&Itemid=310 Тел.: 406-73-00 E-mail: tklynina@nau.edu.ua Робоче місце: 8.608
Оригінальність навчальної дисципліни	Авторський курс
Лінк на дисципліну	

Завідувач кафедри

І. І. Тюрменко

Розробник

Т.С. Клиніна